

ESTRATEGIAS AMBIENTALES Y ENFERMEDADES LABORALES

Presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, y enfermedades laborales. (ATEL

LEIDYS DE JESUS ALBOR NAVARRO
FICHA TECNICA: 2758418
DE TECNICO EN CONTABILIDAD DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

LEGISLACIÓN EN EL AMBIENTE , SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Colombia es un país donde todo es regulado a través de las normas y en este caso no es la excepción; es por ello que existe un marco normativo y legal que estructura el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Razón por la cual esta norma es la base para implementar el SG-SST. Estas normas son: constitución nacional, leyes, decretos, resolución, circulares, mandatos, acuerdos, etc. Regulando que estos principios y leyes se cumplan y se lleven acabo en las organizaciones empresariales en el país.



HERRAMIENTAS QUE BRINDEN LA GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En toda organización es importante dar a conocer y capacitar al personal de la importancia que tiene el SG-SST; dado que brinda el conocimiento adecuado para identificar los riesgos que se lleguen a presentar en el desarrollo de las actividades diarias laborales y que los empleados al conocer pueden ayudar a mitigar todo los riesgos que puedan presentarse y atente con su integridad física.





RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

Todo los trabajadores de acuerdo a la normatividad vigente, debe tener claro cuales son sus responsabilidades y estas son:

1. Tener cuidado con su salud
2. Debe informar a quien competa de forma clara su estado de salud
3. Acatar las normas establecidas por la empresa a través del SG- SST.
4. Dar a conocer a la empresa, sus superiores de los peligros a los que este expuesto en su lugar de trabajo.
5. Participar activamente de todas la capacitaciones implementadas por la empresa referente al SG-SST.
6. Velar porque cada uno de los objetivos implementados por el SG-SST se lleven acabo.

COMUNICACIÓN DEL EMPLEADOR Y EMPLEADOS

Las organizaciones en cabeza de los empleadores, deben identificar mecanismos eficaces para su empleados, con el fin que les permitan participar activamente de las actividades de la SG-SST, notificar al empleador y los comités todas las dudas sobre el SG-SST, y ser proactivos aportando ideas para beneficio de todos y que puedan mejorar o implementarse en el SG-SST.

También hay que dejar claro las responsabilidades de los empleados frente al SG-SST. Es por ello que deben ser proactivos y asertivos y dar respuestas oportunas en cuanto al SG-SST, ser proactivos y dar a conocer con todo el personal y los nuevos empleados el SG-SST. General fuentes dentro de la organización o crear puntos que permitan una efectiva recolección de inquietudes, dudas, sugerencias, etc. y que se le de la importancia dentro de las organizaciones.



IDENTIFICACION DE PELIGROS EVALUACION Y VALORACION DE RIESGOS

En cualquier organización por muy pequeña o grande que sea, se debe tener claro por parte de sus directivas o dueños; la importancia de conocer y llevar acabo un registro de todo su personal, de las diferentes áreas y el tipo de contratación que tienen dentro de la empresa. Esto con el fin de diseñar un plan acorde a la necesidad de cada área o dependencia; indpendienteme a que área esta involucrada.

Y así diseñar un plan estratégico que nos permita mitigar los riesgos, identificar los peligros a los que se encuentre expuesto el personal y a su vez diseñar un plan estratégico en SG-SST de acuerdo a los lineamientos que existan por cada dependencia.

Cabe resaltar que en el caso que ocurran accidentes de trabajo o riesgos; debe estar actualizada el SG-SST y hacerse participe a cada uno de los empleados de la organización.



PREVENCION PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Las organizaciones hoy en día en materia del SG-SST y prevención de accidentes debe diseñar mecanismos que cualquier persona dentro de la empresa pueda resolver, acudir y dar solución ante un evento adverso que se presente; dando cobertura a las diferentes áreas que puedan existir en la empresa. Y es por esto que se debe implementar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Esto se logra diseñando planes estratégicos identificando amenazas, analizando vulnerabilidad dentro de la empresa, formular excelentes planes de emergencias, capacitando el personal, diseñando comité prioritarios, etc.





PARTICIPACION EN REPORTE DE ACCIDENTES, INCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.

La prevención de accidentes y enfermedades laborales es importante que todos los empleados e una organización tengan claro que es responsabilidad de todos, es por ello que debemos ser los filtros que se necesitan en una organización para mitigar los riegos que se puedan presentar.



CAPACITACION DE EMPLEADOS Y EMPLEADOR EN EL SG-SST

Todo los empleados que estén dentro de una organización, deben estar capacitados en el SG-SST de acuerdo a la normatividad vigente en el momento. Mientras que el empleador debe tener claro y solicitar que el programe se de en todo los empleados de la organización sin importar el tipo decontrato que tengan o a la dependencia que esten vinculados.



HERRAMIENTAS QUE EXISTEN PARA LA GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

El propósito del desarrollo del medio ambiente, es concientizar a todas las persona de la importancia que hay en cuidar nuestro medio y así contribuir que el mundo mejore y tenga mas posibilidades de realizar una mejor gestión que nos permita cuidar el medio ambiente; el cuales s tan vital para el desarrollo de la vida. Y así poder revenir la contaminación global.

El objetivo del medio ambiente es crear conciencia al mundo y diseñar estrategias que nos permita aprovechar los recursos económicos que nos brinda la naturaleza y en parte devolver con nuestras acciones y compromiso mejor calidad y aprovechamiento de los recursos y así contribuir en la conservación de especies silvestres, diseñar planes que nos permitan educar a las personas en cuanto al manejo de los desechos alimenticios y concientizar a todo aquel que se encuentre interesado o en su efecto crear conciencia de que pasara sino cuidamos nuestro ecosistema y medio ambiente para el futuro.



CONCLUSIONES

Puedo llegar a la conclusión que para una excelente implementación del SG-SST hay que crear conciencia a las empresas y empresarios y al personal la importancia de poder evitar riesgos o situaciones que puedan colocar en peligro nuestras vidas y llegar en el peor de los casos en tener un accidente que me obligue a incapacitarme temporal o permanente de mis actividades diarias y desmejore mi calidad de vida y de mi grupo familiar.

Y en cuanto al medio ambiente toda que la sociedad siga creando conciencia de todos los riesgos a los que la humanidad se enfrenta si no se diseñar estrategias y capacitaciones a las personas de la importancia de conservar nuestro medio ambiente, el cual es el pulmón para algunas partes del mundo para la vida humana.

Estrategias para la Prevención y Control de los Impactos Ambientales, Accidentes y Enfermedades Laborales (ATEL)



ANTONIO JOSÉ HERNÁNDEZ CATAÑO

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Análisis y Desarrollo de Software

Ficha de caracterización: 2627051

Instructor: Luz Marina Santa

Santa Marta, 05 de diciembre de 2023

Introducción

- En el entorno laboral, la gestión efectiva de impactos ambientales y la protección contra accidentes y enfermedades laborales son esenciales.





Breve Resumen

- Exploraremos enfoques clave para abordar estos desafíos, priorizando la salud y seguridad de los trabajadores y el cumplimiento normativo.

Estrategias de Prevención de Impactos Ambientales



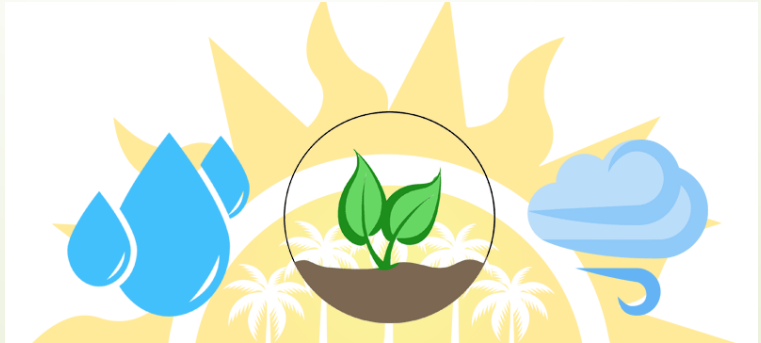
Lista de Estrategias:

- Implementación de sistemas de gestión ambiental efectivos.
- Reducción de residuos y emisiones a través de prácticas de reciclaje y reutilización.
- Uso eficiente de recursos naturales y energía renovable.
- Monitoreo regular de la calidad del aire, agua y suelo en el entorno laboral.
- Fomento de la conciencia ambiental y capacitación del personal en prácticas sostenibles.



Ejemplos Específicos:

- Políticas de reducción de emisiones de carbono.
- Programas de gestión de residuos sólidos y líquidos.
- Incorporación de tecnologías limpias en los procesos de producción.



Estrategias de Prevención de Accidentes Laborales

Lista de Estrategias:

- Implementación de programas de seguridad en el lugar de trabajo.
- Capacitación regular en el uso adecuado de equipos y maquinaria.
- Inspecciones periódicas de instalaciones y equipos para identificar posibles riesgos.
- Uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados.
- Establecimiento de protocolos de respuesta a emergencias y primeros auxilios.





Ejemplos Específicos:

- Entrenamientos sobre el manejo seguro de herramientas y maquinaria.
- Programas de sensibilización sobre la importancia del cumplimiento de normas de seguridad.
- Implementación de sistemas de reporte de incidentes para un monitoreo efectivo.



Estrategias de Control de Enfermedades Laborales





Ejemplos Específicos:

- Campañas de concientización sobre la importancia de la salud y el bienestar en el lugar de trabajo.
- Implementación de programas de vacunación y control de enfermedades transmisibles.
- Acceso a servicios de asesoramiento psicológico y apoyo emocional para los trabajadores.

Lista de Estrategias:

1. Implementación de programas de salud ocupacional y prevención de enfermedades.
2. Monitoreo regular de la salud de los trabajadores y evaluación de riesgos.
3. Promoción de prácticas de higiene y saneamiento en el entorno laboral.
4. Acceso a servicios médicos y asesoramiento especializado para los empleados.
5. Adopción de medidas de control específicas para la prevención de enfermedades laborales comunes.

Conclusiones

- La implementación de estrategias efectivas para la prevención y el control de impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales es crucial para garantizar la sostenibilidad, la productividad y el bienestar general en el entorno laboral.
- La promoción de una cultura de seguridad, salud y sostenibilidad ambiental en la empresa no solo beneficia a los empleados, sino que también fortalece la responsabilidad corporativa y el cumplimiento normativo.

Bibliografía

- Arana, M. (1982). Planificación del Medio Físico. Editorial Síntesis.
- OIT. (2021). Estrategias de prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Ramos, L. (2019). Impactos ambientales y su gestión en el ámbito laboral. Editorial Técnica Laboral.

ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOSAMBIENTALES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

LADY JULIETH GÓMEZ ARANGO
1040036314
2758418

IMPACTO AMBIENTAL

El impacto ambiental es la modificación del ambiente ocasionada por la acción del hombre o de la naturaleza.

COMO PREVENIR EL IMPACTO AMBIENTAL GENERADO POR UNA EMPRESA

1. Evaluar los impactos ambientales que podemos estar generando y así identificar y desarrollar estrategias de mitigación o mejora a los impactos

2. Implementar sistemas de gestión de residuos que minimicen la generación de desechos y promuevan el reciclaje

3. Adoptar prácticas y tecnologías que reduzcan el consumo de agua y energía, además de la incorporación de fuentes de energía renovables.

4. Capacitar a los empleados sobre prácticas ambientalmente responsables y fomentar la sensibilización ambiental

ACCIDENTE LABORAL



Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

ENFERMEDAD LABORAL



Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

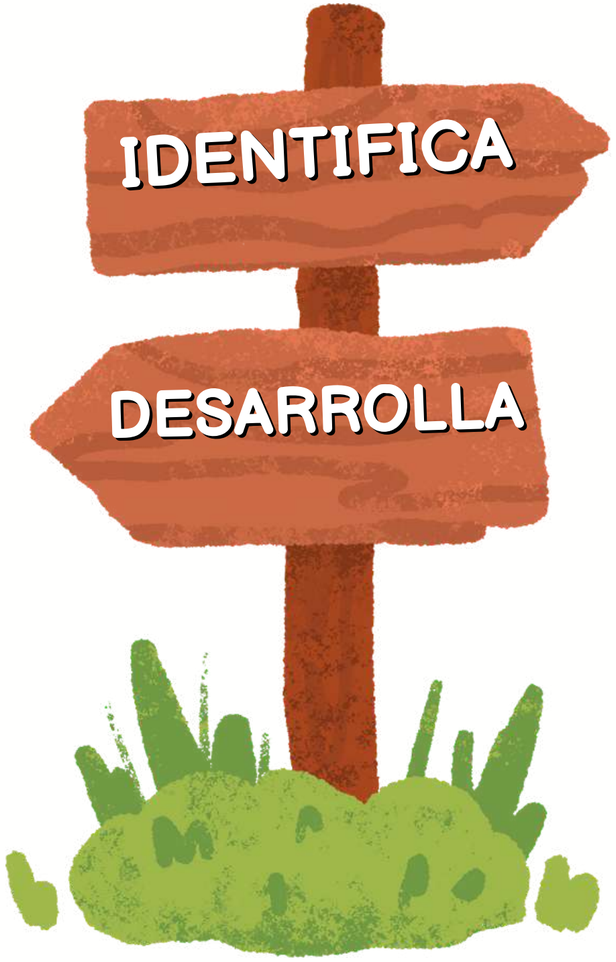
LA LEY 1562 DE 2012 (SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES)

COMO PREVENIR?

UN ACCIDENTE DE TRABAJO

PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO

Desarrollar y hacer cumplir procedimientos de trabajo seguro para toda actividad que implique un riesgo.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Realizar evaluaciones de riesgos para identificar posibles peligros en el lugar de trabajo.

COMO PREVENIR?

UN ACCIDENTE DE TRABAJO

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD:

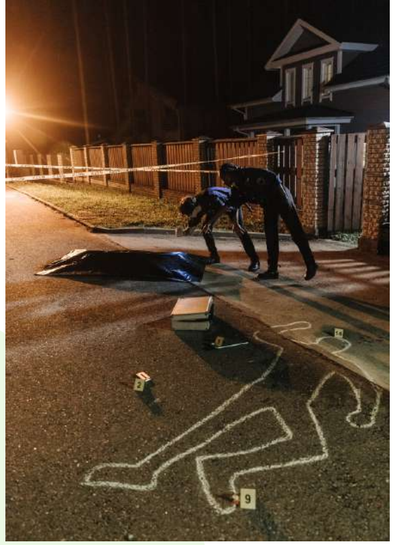
Proporcionar formación regularmente sobre seguridad en el trabajo y la correcta manipulación de equipos.

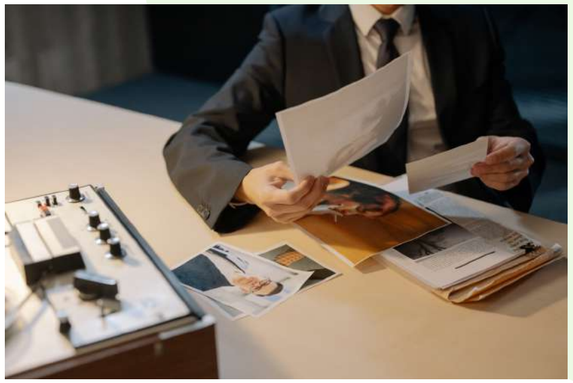


EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Garantizar que los empleados tengan acceso y utilicen el equipo de protección adecuado para su trabajo.

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES





Realizar investigaciones exhaustivas de accidentes para identificar causas y prevenir futuras recurrencias.

COMO PREVENIR ?

Una enfermedad laboral

EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

Identificar riesgos que puedan venir del desarrollo de la ocupación y desarrollar e identificar estrategias que permitan minimizar la exposición a ese riesgo.

PAUSAS ACITVAS

Actividad física desarrolladas en el entorno laboral, con una duración mínima de 10 minutos, buscando reducir el riesgo cardiovascular y las lesiones musculares por sobreuso asociados al desempeño laboral.

COMO PREVENIR ?
Una enfermedad laboral

EXÁMENES MÉDICOS REGULARES

Realice exámenes médicos periódicos para monitorear la salud de los empleados y detectar posibles problemas temprano

PROGRAMAS DE BIENESTAR

Implementar programas de bienestar laboral que fomente un estilo de vida saludable entre los empleados.

COMO PREVENIR ?

Una enfermedad laboral

POLÍTICAS DE SALUD Y SEGURIDAD

Establecer y hacer cumplir políticas claras de salud y seguridad en el trabajo

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

Proporcionar capacitación regular sobre seguridad en el trabajo .

CONCLUSIÓN

Para desarrollar un ambiente de trabajo seguro, es trascendental implementar todas estas estrategias de manera efectiva, pero también es importante entender que para que todo funcione se necesita una colaboración estrecha entre todos los integrantes de la organización.

PLANES Y ACCIONES ESTABLECIDOS EN MEDIO AMBIENTE Y SST



Según el decreto 1072 de 2015, se deben diseñar

Decreto

Planes

Se refieren a procedimientos específicos y puntuales que se deben adoptar para cumplir con un propósito determinado

Programas

Comprenden una serie de actividades que se deben llevar a cabo para cumplir con objetivos más generales

El SG-SST contempla:



Gestión de cambio

Incluye todas las actividades encaminadas a verificar el cumplimiento de los objetivos del SG-SST, analizar los resultados obtenidos a partir del seguimiento a las enfermedades, accidentes e incidentes laborales, e incorporar las actualizaciones o novedades que puedan presentarse en materia legal.



Simulacros

Permite evaluar la eficacia de los procedimientos de respuesta ante situaciones de incendio, sismos, emergencia médica, derrame de sustancias peligrosas y evacuación.



Monitoreo seguridad y salud ocupacional

Comprende todas las actividades encaminadas a prevenir y proteger la integridad de los trabajadores, contratistas y visitantes.



Inspecciones

Elemento determinante para la evaluación y el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Enfocados a:

Gestión ambiental



Manejo de residuos



Control de vertimientos



Uso eficiente del agua



Uso eficiente de energia



Reciclaje

Se dividen en:



Plan de trabajo anual del SST

Aquí se consignan todas las actividades que se van a realizar en materia de SST durante un año. Debe incluir fechas y responsables para cada actividad. (Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.8, punto 7)



Plan de comunicaciones

En el se incluyen todas las acciones a realizar en tres áreas: comunicación interna, comunicación a contratistas y visitantes y comunicación externa. (Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.14.)



Plan de emergencia

Contiene las acciones a seguir en caso de situaciones de calamidad, urgencia o catástrofe. (Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.25).

PLANES Y ACCIONES ESTABLECIDOS EN MEDIO AMBIENTE Y SST.









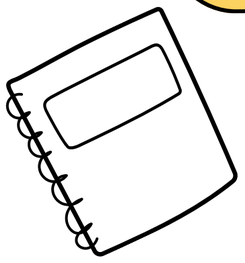
Impactos Negativos

IMPACTO AMBIENTAL

Los impactos ambientales se refieren a los efectos, consecuencias o alteraciones que las actividades humanas, naturales o industriales producen en el medio ambiente.

PLAN DE ACCION

LOS PLANES DE ACCIÓN EN MEDIO AMBIENTE EN LAS EMPRESAS SON ESTRATEGIAS Y MEDIDAS ESPECÍFICAS QUE LAS ORGANIZACIONES IMPLEMENTAN PARA REDUCIR SU IMPACTO AMBIENTAL, PROMOVER LA SOSTENIBILIDAD Y CUMPLIR CON LAS REGULACIONES AMBIENTALES















PELIGROS

RIESGO

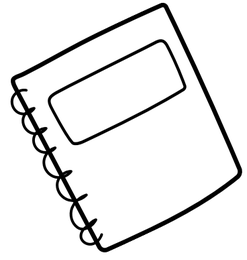
EXPOSICIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La seguridad y la salud en el trabajo (SST) es una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo.





IDEA INNOVADORA

La inspección a tiempo, la educación en los riesgos de cada área, el mantenimiento preventivo de la maquinaria y del sitio son importantes. Todo lo anterior incide en la calidad de la producción.



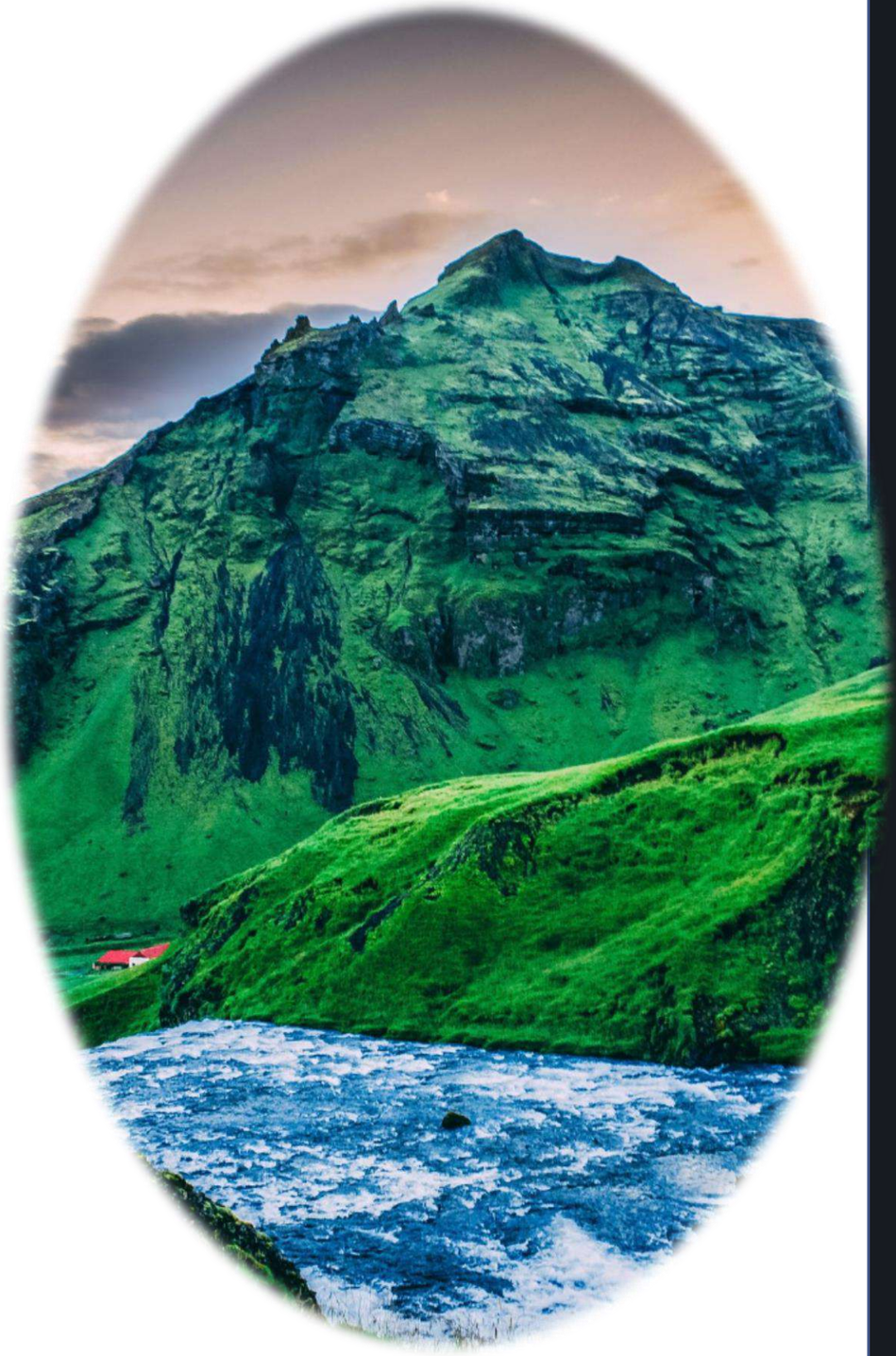




Prevención y Control de los ATEL

¡Bienvenidos! En esta presentación se hablará sobre las estrategias para prevenir y controlar los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales. ¡Acompáñanos en este recorrido por el a un ambiente de trabajo seguro y saludable!

Jose Castillo



Impactos Ambientales

Identificación

Reconocer los impactos generados por la actividad laboral.

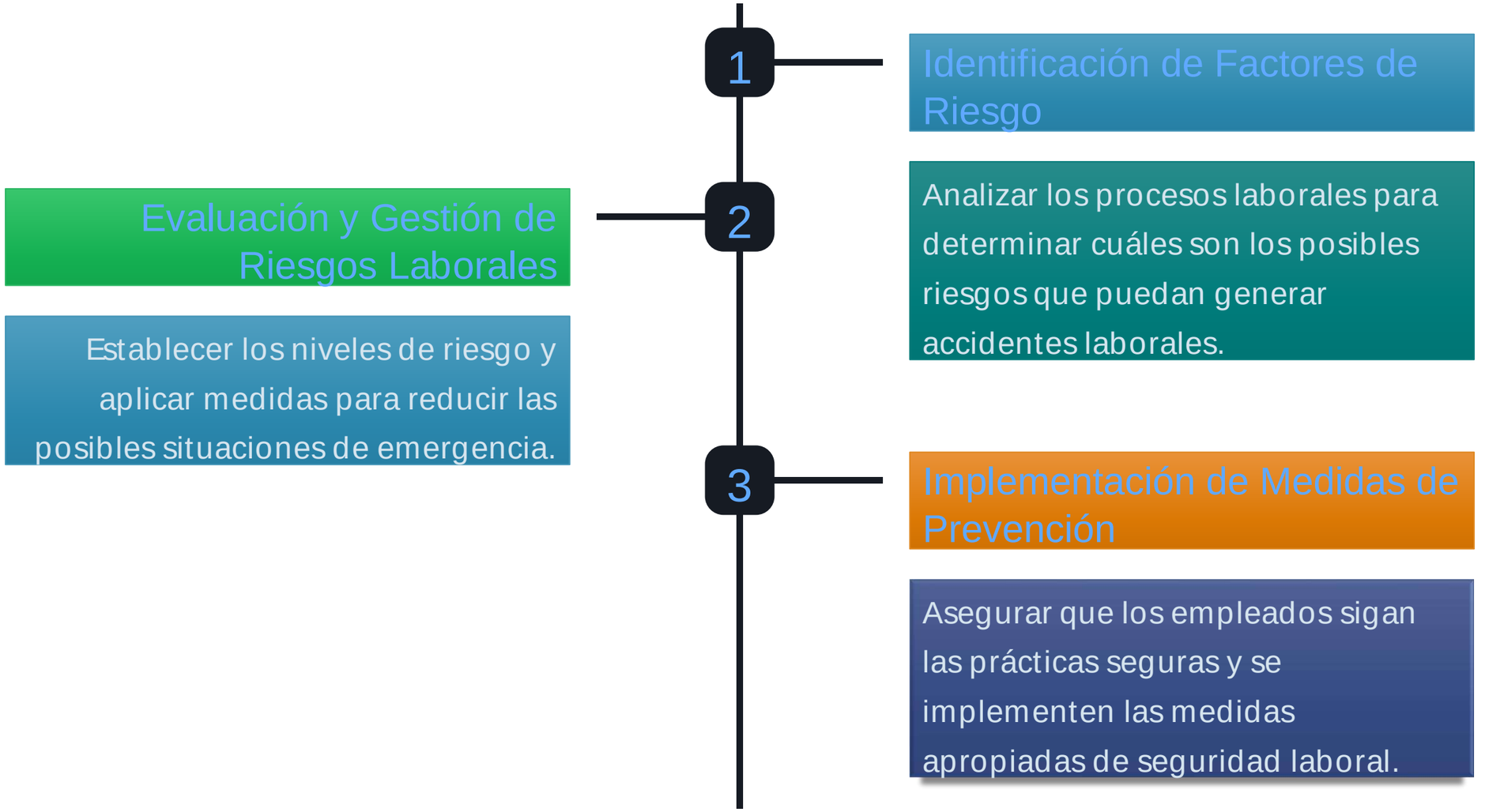
Evaluación y Gestión

Determinar la magnitud de los posibles daños y definir medidas para prevenirlos y/o controlarlos.

Implementación

Tomar acciones para reducir los impactos ambientales a través de prácticas seguras y sostenibles.

Prevención de Accidentes Laborales



Enfermedades Laborales







Identificación de Factores de Riesgo

Identificar los posibles factores ergonómicos que puedan afectar la salud de los trabajadores en el desempeño de sus labores.

Evaluación y Gestión de Riesgos

Determinar los posibles riesgos y establecer programas preventivos para evitar que los trabajadores adquieran enfermedades laborales.

Implementación de Medidas de Control

Implementar medidas preventivas para evitar enfermedades laborales, tales como el uso de elementos de protección personal y revisiones médicas de los empleados.

Importancia de la Prevención y Control de los ATEL

Protección de los Trabajadores

Los trabajadores tienen el derecho a trabajar en un ambiente seguro, saludable y libre de riesgos.

Sostenibilidad Ambiental

La gestión de los riesgos ambientales ayuda a proteger el medio ambiente y garantizar su sostenibilidad a largo plazo.

Seguridad Empresarial

La prevención de posibles riesgos, accidentes o enfermedades laborales protege la estabilidad de la empresa y su reputación.

Gestión de los Riesgos

Una gestión adecuada de los ATEL permite tener un ambiente laboral seguro, sostenible y saludable. Además, protege la empresa y su personal de posibles situaciones de emergencia. Por lo tanto, debe ser una prioridad para toda empresa, grande o pequeña, implementar programas y políticas para prevenir y controlar los ATEL.

Conclusiones

Aprendimos sobre la importancia de prevenir y controlar los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales. Debemos hacer un esfuerzo constante por implementar buenas prácticas y fomentar una cultura de prevención en los lugares de trabajo. ¡Recordemos que un ambiente sano y seguro se traduce en una empresa más rentable, productiva y exitosa!

PRESENTACIÓN SOBRE ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE IMPACTOS AMBIENTALES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL)



PRESERVANDO VIDAS Y EL PLANETA

- Nombre: Carlos Esteban Trujillo Paz
- Ficha: 2627051
- Programa: Análisis y Desarrollo de Software
- Instructor: Luz Marina Santa C

INTRODUCCIÓN:

- **Contexto:** En la actualidad, la sostenibilidad y la seguridad laboral son temas cruciales en el ámbito empresarial.
- **Importancia:** La implementación de estrategias efectivas para la prevención y control de ATEL es esencial para el bienestar de los trabajadores y la preservación del medio ambiente.
- **Objetivo:** Analizar y proponer estrategias para minimizar los impactos ambientales, prevenir accidentes y gestionar enfermedades laborales.

II. ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES:

- **1. Evaluación de Impacto Ambiental (EIA):**
  - Identificación y evaluación anticipada de posibles impactos ambientales.
  - Implementación de medidas preventivas y correctivas.
- **2. Gestión de Residuos:**
  - Reducción en la generación de residuos.
  - Reciclaje y tratamiento adecuado de residuos peligrosos.
- **3. Uso Sostenible de Recursos:**
  - Implementación de prácticas que reduzcan el consumo de recursos naturales.
  - Fomento de la eficiencia energética.

III. ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES:

- **1. Capacitación y Concientización:**
  - Programas de formación para empleados sobre seguridad en el trabajo.
  - Fomento de una cultura organizacional orientada a la seguridad.
- **2. Análisis de Riesgos:**
  - Identificación y evaluación periódica de riesgos laborales.
  - Implementación de medidas de control de riesgos.
- **3. Equipos de Protección Personal (EPP):**
  - Suministro y uso adecuado de equipos de protección.
  - Verificación regular del estado y eficacia de los EPP.

IV. ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES:

- **1. Evaluación de Riesgos Psicosociales:**
  - Identificación y abordaje de factores psicosociales que afectan la salud mental.
  - Implementación de medidas para reducir el estrés laboral.
- **2. Monitoreo de la Salud Ocupacional:**
  - Revisiones médicas regulares para detectar enfermedades laborales tempranas.
  - Promoción de estilos de vida saludables entre los empleados.
- **3. Ergonomía en el Trabajo:**
  - Diseño de espacios de trabajo ergonómicos.
  - Prevención de lesiones musculoesqueléticas mediante la adaptación de equipos y mobiliario.

VI. IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS INNOVADORAS:

- **Digitalización Ambiental:**
  - Adopción de tecnologías digitales para el monitoreo constante de variables ambientales.
  - Implementación de sensores inteligentes para detectar y prevenir impactos ambientales en tiempo real.
- **Realidad Virtual y Simulaciones:**
  - Empleo de tecnologías de realidad virtual para entrenamientos de seguridad inmersivos.
  - Creación de simulaciones realistas para preparar a los empleados para situaciones de emergencia.
- **Telemedicina y Seguimiento Remoto:**
  - Integración de sistemas de telemedicina para el seguimiento de la salud ocupacional a distancia.
  - Uso de dispositivos de monitoreo remoto para supervisar condiciones de trabajo y prevenir enfermedades laborales.

VII. ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE):

- **Colaboraciones con Organizaciones Ambientales:**
  - Establecimiento de alianzas con ONG y organismos ambientales para fortalecer las prácticas sostenibles.
  - Participación activa en proyectos ambientales comunitarios.
- **Programas de RSE Centrados en la Salud:**
  - Desarrollo de programas de responsabilidad social que promuevan la salud y seguridad de los empleados y sus familias.
  - Participación en iniciativas comunitarias para mejorar la calidad de vida de las áreas circundantes.
- **Transparencia y Reporte Sostenible:**
  - Publicación regular de informes de sostenibilidad y responsabilidad social.
  - Compromiso con la transparencia en la comunicación de prácticas ambientales y de seguridad.

VIII. EVALUACIÓN CONTINUA Y RETROALIMENTACIÓN:

- **Auditorías de Sostenibilidad:**
  - Realización periódica de auditorías internas y externas para evaluar la efectividad de las estrategias implementadas.
  - Identificación de áreas de mejora y ajuste de políticas según los resultados.
- **Encuestas de Satisfacción y Participación:**
  - Recopilación regular de retroalimentación de empleados sobre las medidas de seguridad y sostenibilidad.
  - Ajuste de estrategias según las necesidades y percepciones de los trabajadores.

V. CONCLUSIONES:

- **Compromiso Empresarial:** La implementación exitosa de estas estrategias requiere un compromiso sólido por parte de la dirección y todos los niveles de la organización.
- **Beneficios:** La adopción de medidas preventivas no solo protege a los trabajadores y al medio ambiente, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y la reputación positiva de la empresa.
- **Evolución Continua:** La gestión de ATEL debe ser un proceso en constante evolución, con revisión y mejora continua de las estrategias implementadas.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

LAURA NATALIA CASTEBLANCO DAZA
CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

Planes y acciones establecidos en el medio ambiente y SST

- ¿Qué es?
  - Pobreza y desigualdad social.
  - Persecución y exclusión política
- Riesgos, Seguridad y Prevención
  - Medidas de mitigación, tiene como objeto reducir la gravedad de los daños de los empleados
  - Medidas de prevención, es reducir la posibilidad de que se produzca un accidente de trabajo
  - Medidas de protección, son instrumentos, uniformes, guantes, etc.
- Accidentes laborales y enfermedades
  - Costes directos
    - Angustia
    - Perdida salarial
    - Cambios en el sitio de vida
  - Costes indirectos
    - Preocupación entre los nuevos empleados
    - Conteo de adaptación del trabajador sustituido
    - Publicidad negativa para la empresa
- Tipos de riesgos
  - Maquinas no vigiladas
  - Piezas sueltas
  - Trabajos de alturas
  - Movimientos bruscos
  - Trabajos en lugares cerrados
  - Utilizar equipos eléctricos
  - Líneas eléctricas suspendidas

Planes y Acciones en Medio Ambiente y SST

MEDIO AMBIENTE (AMBIENTALES)



Plan de Gestión Ambiental

Evaluación de Impacto Ambiental (EIA)

Certificaciones Ambientales

Reciclaje y Gestión de Residuos

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo

Evaluación de Riesgos Laborales

Capacitación en SST

Uso de Equipo de Protección Personal (EPP)



COORDINACIÓN ENTRE MEDIO AMBIENTE Y SST



Integración de Prácticas Ambientales y SST

Promoción de Lugares de Trabajo Seguros y Sostenibles

Cultura Organizacional de Seguridad y Sostenibilidad

COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Comunicación Interna y Externa

Transparencia en la Gestión Ambiental y de SST

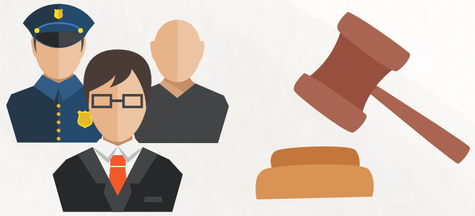
Respaldo de la Alta Dirección

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Normativas Ambientales Locales y Nacionales

Auditorías y Revisiones de Cumplimiento

Sanciones y Consecuencias



MONITOREO Y MEJORA CONTINUA

Seguimiento de Indicadores Ambientales y de SST

Evaluación de Desempeño

Adaptación a Cambios Legales y Ambientales



Maria Camila Barona Martinez
Ficha 2627051
Instructora Transversal: Luz Marina Santa

PRESENTACIÓN SOBRE LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) GA8-220601501-AA2-EV01

Edwin Adolfo Murcia Chacon

aprendiz

Luz Marina Santa

Instructor

Servicio Nacional de Aprendizaje

Centro De Comercio Y Servicios Regional Cauca

Análisis y desarrollo de software

(Ficha 2627050)

Bogotá D.C

2023



Estrategias para la Prevención y Control de los Impactos Ambientales, Accidentes y Enfermedades Laborales

Los impactos ambientales en el entorno laboral pueden variar según la actividad realizada. Es importante evaluar estos posibles impactos y tomar medidas preventivas para minimizar su impacto en el medio ambiente.

Residuos Sólidos

Gestión de residuos

Implementar un programa para separar, reciclar y reducir los desechos. Fomentar el uso de productos reciclables y la reutilización de materiales.

Residuos tecnológicos

Incentivar la correcta disposición de residuos electrónicos, pilas y otros desechos tecnológicos para evitar la contaminación ambiental.

Residuos biológicos

Establecer procedimientos específicos para la correcta eliminación de residuos biológicos y prevenir el riesgo de propagación de enfermedades.



Contaminación del Aire

1

Tecnologías limpias

Utilizar tecnologías limpias y eficientes que reduzcan las emisiones de sustancias tóxicas.

2

Filtración y ventilación

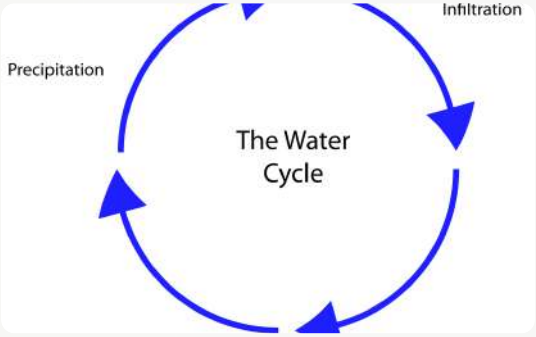
Mantener y revisar regularmente los sistemas de ventilación y filtración del aire para prevenir la propagación de contaminantes atmosféricos.

3

Monitorización de la calidad del aire

Medir regularmente la calidad del aire en el entorno laboral y tomar medidas para reducir los niveles de contaminación.

Consumo de Recursos Naturales



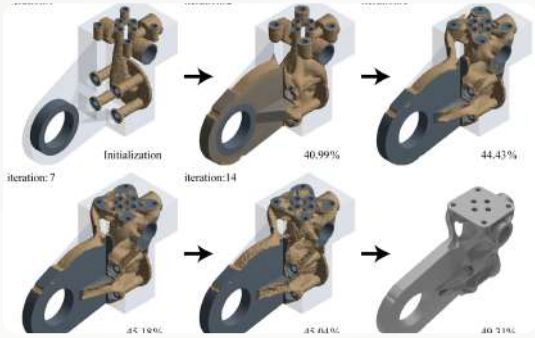
Conservación de agua y energía

Adoptar prácticas de conservación de agua y medidas de eficiencia energética para reducir el consumo excesivo de recursos naturales.



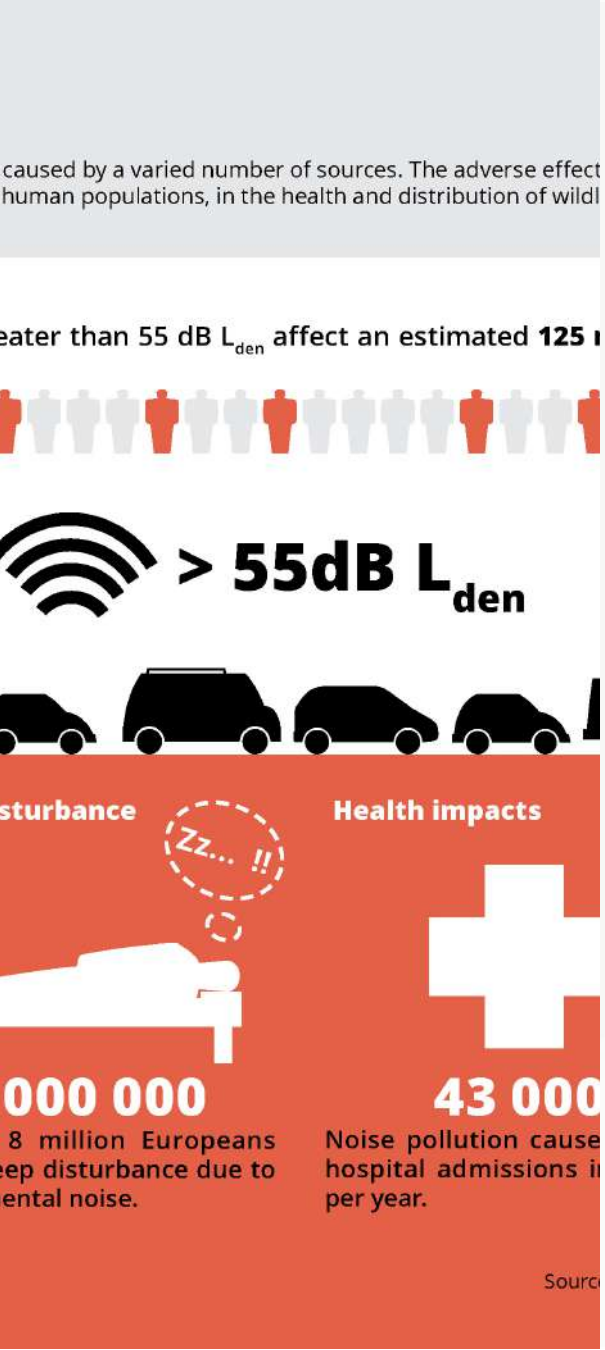
Uso sostenible de recursos

Utilizar productos y materiales renovables y adoptar prácticas de conservación de bosques y recursos naturales.



Optimización de equipos

Optimizar el uso de equipos y maquinarias para reducir el consumo innecesario de recursos.



Ruido y Vibraciones

1 Barreras acústicas

Introducir barreras acústicas y aislar maquinaria ruidosa para reducir la propagación del sonido.

2 Reducción de horarios ruidosos

Establecer horarios específicos para tareas ruidosas o proporcionar equipo de protección auditiva al personal.

3 Mantenimiento regular

Realizar mantenimiento regular de equipos y maquinarias para reducir los niveles de ruido y vibraciones.

Cambio Climático

Fuentes de Energía Renovable

Adoptar fuentes de energía renovable para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Evaluación de la Huella de Carbono

Realizar una evaluación de la huella de carbono para identificar áreas de mejora y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Transporte Sostenible

Fomentar el uso del transporte público y adoptar medidas para reducir las emisiones de los vehículos de la empresa.





Accidentes Laborales

Protección contra Caídas

Utilizar sistemas de protección contra caídas, como barandas, redes de seguridad o arneses de seguridad. Proporcionar capacitación regular sobre prácticas seguras de trabajo en alturas.

Políticas de Seguridad Vial

Implementar políticas de seguridad vial para los empleados que requieran desplazarse. Fomentar el uso de cinturones de seguridad y mantener vehículos en buen estado.

Manejo Seguro de Herramientas

Establecer procedimientos claros para el uso seguro de maquinaria y equipo. Proporcionar entrenamiento específico sobre el manejo seguro de herramientas y maquinaria.

Lesiones y Enfermedades Laborales



Cuidado Postural y Riesgos Mecánicos

Implementar prácticas de recuperación, rotación de tareas, entrenamiento y uso de herramientas adecuadas para prevenir lesiones musculoesqueléticas.



Prevención por Exposición a Factores Ambientales

Proporcionar equipo de protección personal apropiado y garantizar la ventilación y limpieza adecuada del espacio de trabajo para prevenir exposición a productos químicos y enfermedades respiratorias.



Salud Mental en el Trabajo

Ofrecer apoyo psicológico, herramientas de gestión del estrés y un ambiente laboral saludable.

Proactividad y Sostenibilidad

1

Educación

Brindar training y educación en seguridad y sostenibilidad.

2

Comunicar

Comunicar con claridad y transparencia las actividades de la empresa en relación a la seguridad y sostenibilidad.

3

Motivar

Motivar la integración de la seguridad y sostenibilidad en el trabajo diario de los colaboradores.

Conclusiones

Es importante abordar los impactos ambientales y los riesgos laborales de manera proactiva para crear entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

La implementación de prácticas sostenibles no solo beneficia al medio ambiente, también mejora la salud y seguridad de los empleados y el desempeño económico de la empresa.



MAPA MENTAL RESPECTO A LOS PLANES Y ACCIONES ESTABLECIDOS EN MEDIO AMBIENTE Y SST GA8-220601501-AA3-EV01

Edwin Adolfo Murcia Chacon
aprendiz

Luz Marina Santa
Instructor

Servicio Nacional de Aprendizaje
Centro De Comercio Y Servicios Regional Cauca
Análisis y desarrollo de software
(Ficha 2627050)
Bogotá D.C
2023

Impactos Ambientales y Prevención en el Entorno Laboral

Enfermedades Laborales

Enfermedades Respiratorias

- Exposición a polvos, humos, gases.
- *Prevención:*
  - Proporcionar equipos de protección respiratoria.
  - Mejorar ventilación en áreas con químicos.

Problemas de Audición

- Trabajadores expuestos a niveles altos de ruido.
- *Prevención:*
  - Implementar barreras acústicas y protectores auditivos.
  - Realizar controles regulares de ruido.

Enfermedades Dermatológicas

- Contacto con sustancias irritantes.
- *Prevención:*
  - Proporcionar EPP adecuado.
  - Promover prácticas de higiene personal.

Trastornos Mentales y del Estrés

- Cargas laborales excesivas y presión constante.
- *Prevención:*
  - Fomentar un ambiente equilibrado.
  - Ofrecer programas de apoyo psicológico.

Lesiones Oculares

- Trabajadores expuestos a partículas o radiación.
- *Prevención:*
  - Proporcionar gafas de seguridad y protección ocular.
  - Educar sobre riesgos y proporcionar equipo adecuado.

Enfermedades Relacionadas con la Ergonomía

- Tareas repetitivas y posturas incómodas.
- *Prevención:*
  - Diseñar estaciones de trabajo ergonómicas.
  - Proporcionar capacitación y fomentar pausas.

Impactos Ambientales en el Entorno Laboral

Residuos Sólidos

- Generación de desechos de papel, plástico, vidrio, etc.
- *Mitigación:*
  - Implementar programa de gestión de residuos.
  - Fomentar el uso de productos reciclables y reutilización.

Contaminación del Aire

- Emisiones de sustancias tóxicas o contaminantes atmosféricos.
- *Mitigación:*
  - Utilizar tecnologías limpias y eficientes.
  - Mantener y revisar sistemas de ventilación y filtración.

Consumo de Recursos Naturales

- Uso excesivo de agua, energía, madera, etc.
- *Mitigación:*
  - Adoptar prácticas de conservación de agua.
  - Implementar medidas de eficiencia energética.

Accidentes Laborales

Caídas desde Altura

- Trabajadores sin medidas de seguridad adecuadas.
- *Prevención:*
  - Utilizar sistemas de protección contra caídas.
  - Proporcionar capacitación en seguridad en alturas.

Accidentes de Tránsito

- Riesgo en desplazamientos laborales.
- *Prevención:*
  - Implementar políticas de seguridad vial.
  - Fomentar el uso de cinturones de seguridad.

Golpes y Atrapamientos

- Riesgos en maquinaria e industrias.
- *Prevención:*
  - Establecer procedimientos seguros.
  - Proporcionar entrenamiento específico.

Lesiones Musculoesqueléticas

- Lesiones por movimientos repetitivos o levantamiento de cargas.
- *Prevención:*
  - Implementar pausas y rotación de tareas.
  - Proporcionar equipos de levantamiento adecuados.

Exposición a Productos Químicos

- Riesgos de quemaduras e intoxicaciones.
- *Prevención:*
  - Uso y cumplimiento del EPP.
  - Establecer procedimientos seguros.

Presented with xmind

GA8-220601501-AA3-EV01 mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST

Bladimir Rojas Sepúlveda

Tecnólogo en Análisis y desarrollo de software (2627050)

Tutora: Luz Marina Santa
Bogotá, Noviembre 2023.

PLANES Y ACCIONES ESTABLECIDOS EN MEDIO AMBIENTE Y SST

egislación y Regulaciones Ambientales

- Leyes y normativas ambientales.
- Regulaciones sobre contaminación y conservación



Políticas y Procedimientos de SST

- Sistemas de Gestión de SST
- Investigación de Accidentes
- Programas de Bienestar Laboral
- Definición de políticas de SST
- Procedimientos de seguridad.
- Comunicación de políticas a los empleados.



Evaluación y Monitoreo Ambiental

- Estudios de impacto ambiental
- Monitoreo de calidad del aire y agua



Gestión de Residuos y Reciclaje

- Evaluación de biodiversidad
- Tratamiento y disposición de residuos
- Programas de reciclaje

Energías Renovables y Eficiencia Energética

- Uso de energía solar y eólica
- Medidas para reducir el consumo de energía





Equipos de Protección Personal (EPP):

- Tipos de EPP (casco, gafas, guantes, etc.)
- Uso y mantenimiento de EPP



Evaluación de Riesgos

- Análisis de riesgos laborales
- Inspecciones de seguridad.
- Evaluaciones ergonómicas

Capacitación y Educación

- Procedimientos de emergencia
- Uso de Equipos de Protección Personal (EPP)
- Programas de capacitación en SST.

Mapa mental planes y acciones establecidos en el medio ambiente y sst

Aprendiz
Jhoany Esteban Ciro Zuluaga

Instructora
Luz Marina Santa

Análisis y desarrollo de software

Ficha: 2627051

SENA
2023

PLANES Y ACCIONES ESTABLECIDOS EN MEDIO AMBIENTE Y SST



Riesgo, seguridad y prevención

- Medinas de mitigacion. tiene como objeto reducir la gravedad de los daños de los empleados.
- medidas de prevencion, es reducir la probabilidad de que se produzca un accidente de traajo
- medidas de proteccion. son instrumentos, uniformes, guantes, entres, etc







¿que es?

es un campo interdiciplinar que trata de prevenir todos los riesgos laborales que tiene cada actividad





Tipos de riesgo

- RUIDO
- ILUMINACIÓN
- TEMPERATURAS EXTREMAS
- VIBRACIÓN
- RADIACIONES

- maquinas no vigiladas
- piezas sueltas
- trabajos en alturas
- movimientos bruscos
- trabajos en lugres cerrados
- utilizar equipos electricos
- lineas electricas suspendidas

accidentes laborales y enfermedades



costes directos



- angustia
- perdida salarial
- cambios en el estilo de vida

costes indirectos



- preocupacion entre los nuevos empleados
- conteo de adaptacion del trabajador sustituto
- publicidad negativa para la empresa